|  |  |
| --- | --- |
| logo | ***Болховская районная организация Общероссийского Профсоюза образования*** |
| **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  **о работе комитета районной**  **организации профсоюза**  **за 2021-2024 гг.** | |
| **г.Болхов 2024 г.** | |

**Уважаемые делегаты и гости нашей конференции!**

**2024 год - отчетный для Общероссийского Профсоюза образования.**

Позвольте мне представить доклад о работе комитета **районной профсоюзной организации** работников за отчётный период с 2021 г. по 2024г.

**I. Общая характеристика районной организации профсоюза**

Работа комитета районной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2021-2024 гг. была направлена на реализацию положений Устава, Декларации и Приоритетных направлений деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы, решений VIII отчетно-выборной Конференции территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и IX отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза.

Районная организация профсоюза ставила в своей деятельности следующие приоритетные задачи:

* сохранение и увеличение численности членов Профсоюза через повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* повышения эффективности социального диалога между властью и Профсоюзом;
* организационное и кадровое укрепление местных и первичных профсоюзных организаций ;
* обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации, эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза.

Согласно годовому статистическому отчёту Болховской районной организации  Общероссийского  профсоюза образования  по форме 2-СП по состоянию на 1 октября 2024 года в структуре районной организации:

— 13 школ (в том числе Первичная профсоюзная организация КОУ ОО «Болховская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;

— 4 дошкольных образовательных учреждений;

— 2 учреждения дополнительного образования;

— Первичная профсоюзная организация МБУ «Центр ППМСП».

- отдел образования администрации Болховского района.

Сняты с Учета МБОУ Первичная профсоюзная организация МБОУ «Репнинская ООШ», МБОУ «Краснознаменская ООШ» в связи реорганизацией. Вошла **1** первичных профсоюзных организаций Поставлена на учет ППО МБОУ «СОШ №3».

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности территориальной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

Список профсоюзных организаций, в которых охват профчленством **составляет 90% и более, 16 первичек:** МБДОУ «Детский сад №2», МБДОУ детский сад «Лучик», МБОУ «ООШ №2 имени воина-интернационалиста Николая Винокурова», МБОУ «Больше-Чернская ООШ», , МБОУ «Кривчевская ООШ», МБОУ «Октябрьская ООШ», МБОУ «Струковская ООШ», МБУ «Центр ППМСП», Отдел образования, МБОУ «Однолуцкая ООШ имени Героя Советского Союза И.И.Аверьянова», МБОУ «Гимназия г.Болхова», МБОУ «Гнездиловская СОШ», , МБУ ДО «Детский дом творчества», «Трубчевская ООШ», «МБОУ «Фатневская СОШ им.Героя Советского Союза С.М.Сидоркова».

- **список профсоюзных организаций, в которых охват профчленством составляет 86% и более:** 4 : МБОУ «Гимназия г.Болхова», МБОУ «СОШ №3», МБДОУ «Детский сад №4», ДЮСШ.

Профсоюзных организаций, в которых охват профчленством составляет менее 50%- нет.

Все руководители учреждений и организаций являются членами Профсоюза.

Все образовательные организации охвачены профсоюзным членством.

По состоянию на 01 октября численность работающих в системе образования района **541 человек, из них членов Профсоюза 507, что составляет 93,7%, охвата профсоюзным членством.**

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

Сохранению уровня профсоюзного членства способствовали правовая и социальная поддержка, защита прав работающих и обучающихся на охрану труда и здоровья, развитие системы социального партнерства, усиление организационной внутрисоюзной работы с профорганизациями и активом и совершенствование информационной деятельности.

**II. Организационная**

Основой успешного функционирования профсоюзной организации любого уровня является четкая организация деятельности. Работа Совета строилась на ежегодно утверждаемых планах работы.

Вся организационная работа в 2021-2024 гг. была направлена на выполнение Устава Общероссийского Профсоюза образования. На заседаниях комитета районной организации рассматриваются организационные вопросы, на президиумах – текущие и финансовые.

Проведено 7 заседаний комитета и 52 заседания президиума. Заседания комитета профсоюза и его президиума проводятся в соответствии с Уставом и годовым планом работы, оформляются в соответствии с номенклатурой дел в профсоюзных органах.

**II. Правозащитная работа**

Одна из важнейших функций Профсоюза – защита. В 2022 заключено Территориальное отраслевое Соглашение между администрацией Болховского района, Отделом образования администрации Болховского района и Болховской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы. Отраслевое соглашение и коллективные договоры способствуют на уровне районной профсоюзной организации и ППО отрабатывать практику применения требований Трудового Кодекса, Федеральных Законов и правительственных Постановлений.

В рамках правовой работы комитетом были осуществлены следующие ПРОВЕРКИ:

1. В 2023 году совместно с Управлением образования Болховского района проведена проверка в рамках областной по вопросу «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». Было проверено 1 ообщеобразовательное учреждение, 1 дошкольное.

2.Экспресс-мониторинг по организациям дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (тренеры преподаватели МБУ ДО «ДЮСШ»).

3. Мониторинг по наличию задолженностей перед работниками системы образования Болховского района Орловской области Выплата заработной платы, Обязательный медицинский осмотр, Выплата командировочных расходов. ~~СОУТ.~~

4. Мониторинг по выполнению норм и правил трудового законодательства в отношении работников предпенсионного, пенсионного возраста.

5. О соблюдении гарантий, предусмотренных в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах, по вопросам доплаты председателям первичных профсоюзных организаций за выполнение общественно-значимой деятельности.

Необходимо отметить, что сложившаяся практика проведения проверок зарекомендовала себя с положительной стороны, что значительно повышает качество профсоюзного контроля  за соблюдением трудового законодательства.

Ежегодно в отчетный период с 2021 по 2024 годы  внештатный правовой инспектор труда и председатель районной организации **участвовали в приемке учреждений к новому уч. году**.

В 2021-24 году письменных обращений не поступило.

В течение года обращения поступали по вопросам :

- оплаты труда, выплат стимулирующего характера,

- льготной пенсии педагогических работников

- сокращения работников (Репнинской школа)

В течение года рассмотрены и даны консультации по разработке коллективных договоров и приложений

На личном приеме принято 2 человека. Все обращения приняты к рассмотрению, даны разъяснения, отрицательных - нет.

Поступали устные обращения-2.

В соответствии с п. 32 ст. 5 Устава Профсоюза члены Профсоюза получают бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза на постоянной основе.

**V. Меры социальной поддержки**

О мерах социальной поддержки за счет бюджета областной и районной организации Профсоюза первичным профорганизациям и членам Профессионального союза

Реализация Уставных целей деятельности профсоюзных организаций предусматривает активную работу по оказанию дополнительных мер социальной поддержки членам Профсоюза.

В 21- 2024 году комитет районной организации Профсоюза образования обеспечивал получение мер социальной поддержки членов профсоюза.

Так, за счет бюджета областной и районной организации Профсоюза 5 членам профсоюза предоставлена меры социальной поддержки членам Профсоюза в виде частичной компенсации стоимости путевок в санатории, дома отдыха.

Выделена материальная помощь 10 членам Профсоюза в связи с призывом на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации самих членов профсоюза или членов их семей.

* Выплата материальной помощи члену Профсоюза в связи с его призывом на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации осуществляется без учета продолжительности профсоюзного стажа в размере 10000 (Десять тысяч) рублей.
* Выплата материальной помощи члену Профсоюза в связи с призывом на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации членов его семьи осуществляется без учета продолжительности профсоюзного стажа в размере 5000 (Пять тысяч) рублей.

1. **I. Повышение профессионального уровня**
2. **педагогических работников**
3. Одной из приоритетных задач остается содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших из них.
4. Важное место в ряду совместных мероприятий занимают конкурсы профессионального мастерства.
5. Районная организация профсоюза ежегодно участвует в проведении районных этапов конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года. В целях повышения престижа педагогической профессии, морального и материального поощрения их участников победителей и участников за счёт средств профсоюзной организации выделяется материальная помощь.
6. Профсоюзная организация Болховского района организует участие ППО в Областных профсоюзных конкурсах.
7. «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации Профсоюза Орловской области», «Лучшая первичная организация Профсоюза по созданию системы управления охраной труда»
8. «Лучшая первичная организация по мотивации профсоюзного членства».
9. Развитию и укреплению социального партнерства на уровне руководителей образовательных организаций района способствует конкурс «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», ежегодно руководители образовательных организаций становятся обладателями данного звания, а так же конкурс «Лучший коллективный договор», проводимый ФПОО.
10. **Молодежная политика, социальные льготы и гарантии молодых специалистов**
11. Приоритетными для профсоюза являются направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:
12.  обеспечение правовой и социальной защищенности молодых специалистов;
13.  проведение работы с молодыми специалистами в целях их закрепления в отрасли;
14.  активизация и поддержка патриотического воспитания, здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
15.  содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
16.  развитие творческой и социальной активности молодых специалистов.
17. В рамках обязательств Соглашения профсоюзная организация направляла в Орловскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования ходатайства о выделении средств на единовременную выплату за счет членских профсоюзных взносов в размере, установленном президиумом областной организации Профсоюза:
18. – молодым специалистам – членам Профсоюза в возрасте до 35 лет включительно, очно окончившим образовательные организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального или высшего образования и впервые пришедшим работать в образовательные учреждения области или продолжившим работу в образовательных организациях по трудовым договорам, заключенным в период обучения по очной форме, после предоставления документа, подтверждающего окончание обучения;
19.  победителям профсоюзного конкурса «Самый перспективный молодой специалист года».
20. С целью поднятия престижа педагогической профессии, повышение профессиональной подготовки молодых специалистов, вовлечение их в активную общественную и профсоюзную деятельность ежегодно молодые педагоги- специалисты (до 30 лет включительно), работающие в общеобразовательном учреждении, со стажем работы до 5 лет, принимают участие в работе Орловской молодежной педагогической школы, организуемой совместно Департамент образования Орловской области; Орловская областная организация Общероссийского Профсоюза образования; Бюджетное учреждение Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования».
21. Создан и ведет активную работу Молодежный Совет.
22. В течение отчетного периода на муниципальном уровне проводилась работа по социальной поддержке педагогических работников:
23. - это компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;
24. -25 % надбавка к должностному окладу педагогам, работающим в сельской местности;
25. -предоставление ведомственного жилья педагогам;
26. - выплаты педагогическим работникам – победителям различных конкурсов профессионального мастерства,
27. - повышение на 20 % молодым педагогам окладов (базовых ставок)**.**
28. **Мотивация и сплочение**
29. **2024 г. - Год семьи** особое внимание государства уделено сохранению традиционных семейных ценностей.
30. **На старте: мама, папа, я- дружная семья !**
31. Состязания проводятся с целью укрепления престижа и роли семьи в обществе. 2.2. Пропаганда семейных ценностей.
32. 2.3.. Приобщение семей к коллективным формам организации отдыха.
33. 2.4.. Привлечение детей и взрослых к активным занятиям физической культурой и спортом.
34. 2.5.. Мотивация профсоюзного членства
35. Коллективы образовательных и профсоюзных организаций были активными участниками культурно-спортивных праздников.

**Награждение и поощрение**

Целям мотивации профсоюзного членства служат формы морального и материального стимулирования работников образования. Мы старались поощрить представителей профсоюзного актива и работников системы образования, и социальных партнеров за добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство, активную работу по защите трудовых прав работников отрасли. Для участников – членов профсоюза и профсоюзного актива - предусмотрены поощрения в виде Почетных грамот и Благодарственных писем. Награждение профсоюзного актива на основании ходатайств районной организации Профсоюза:

Почетной грамотой Центрального Совета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации -2 члена профсоюза,

Почетной грамотой Федерации Профсоюзов Орловской области -4, Благодарностью Федерации Профсоюзов Орловской области- 3,

Почетной грамотой Орловской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации -19,

Почетной грамотой Болховской районной организации профсоюза образования -38 членов.

**VII. Информационная работа**

Информационная работа районной организации профсоюза в 2021-2024 гг. была направлена на расширение информационного потенциала сайта и площадок в соцсетях районной организации Профсоюза, интернет страничек и групп ВКонтакте районной и первичных профорганизаций;

Периодично размещается информация о деятельности Профсоюза по всем направлениям работы на своем сайте . На сайте структурированы и обновлены разделы для удобства просмотра размещаемой информации. В целях расширения форм информационной работы областной, территориальными и первичными профорганизациями активизирована работа по созданию групп в социальных сетях, которые своевременно наполняются нормативными документами, новостными материалами и фотографиями.

С целью информирования большего количества членов Профсоюза о деятельности областной организации необходимо провести работу по увеличению количества подписчиков в социальной сети «ВКонтакте».

ВТелеграмм  создана  группадля оперативного общения  председателей первичных профсоюзных организаций, где они получают актуальную, необходимую информацию для работы.

Большое количество информации члены Профсоюза получали в истекшем периоде со страниц Всероссийской газеты «Мой Профсоюз», всевозможные рубрики которой давали возможность перенимать лучшее  и делиться опытом самим.

**IX. Заключение**

В целом, работа комитета в отчетном году была нацелена на укрепление профсоюзного движения, сохранение действующих и внедрение новых мер социальной поддержки, защиту трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, совершенствование форм и методов взаимодействия с работодателями и органами власти.

Хотелось бы сказать слова благодарности председателям профкомов, которые длительное время и активно работают в своих первичных организациях. Это и результат труда и наших социальных партнеров – руководителей школ,

СоветуБолховской районной организации Профсоюза удалось за отчетный период эффективно организовать работу выборных органов профсоюзных организаций по выполнению уставных целей и задач, планов работы. Выполнялись мероприятия по реализации решений 8 Съезда Профессионального союза, проведено изменение названия первичных и районной организаций, внедрена система автоматизированного учета, утвержден реестр районной организации, обеспечена доступность членам Профсоюза всех мер социальной поддержки, действующих в Орловской областной организации Профсоюза, хорошо продвинулось освоение информационных возможностей социальных сетей и др.

Болховская районная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Профсоюз) – крупнейшая общественная организация в Болховском районе – представляет собой объединение активных представителей образовательного сообщества района.

Деятельность районной организации Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа районной и первичных организаций Профсоюза включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования.

Уважаемые коллеги! Наша конференция завершает очень важный этап жизни районной организации Профсоюза – отчёты и выборы. Они показали, что за прошедшие годы нами сделано многое. Но это уже история.

**Приоритетными направлениями деятельности** **Болховской районной организации Профсоюза** до 2029 года являются:

1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов **работников учреждений образования района членов Профсоюза**;

2) укрепление и развитие **как первичных, так и в целом районной организаций Профсоюза. Сохранение охвата профсоюзным членством, обеспечение уставной работы выборных профсоюзных органов.**

**Повышение эффективности деятельности по мотивации профсоюзного членства, привлечению в Профсоюз молодёжи**  являются приоритетными направлениями профорганов всех уровней районной территориальной организации Профсоюза.

И в заключении выражаю благодарность от имени комитета районной организации Профсоюза Областной организации Профсоюза, администрации района, Отделу образования, руководителям образовательных организаций, председателям первичных профсоюзных организаций, социальным партнерам за положительное взаимодействие с профсоюзными организациями в интересах работников образования.

Желаю всем крепкого здоровья, творческих успехов, оптимизма и надежды на лучшее будущее, на достойную жизнь. Мира и добра