**СОСТОЯЛСЯ ВЕБИНАР ПО ОТЧЁТАМ И ВЫБОРАМ 2024

18 января** 2024 года председатель территориальной организации профсоюза Татьяна Шапошникова, руководители образовательных учреждений, председатели первичных организаций приняли участие в онлайн-формате в семинаре-совещании с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, начальниками отделов и управлений образования и руководителями образовательных учреждений.

Разговор был посвящен приоритетным направлениям деятельности региональной, территориальных и первичных организаций Профсоюза в Год организационно-кадрового единства.

Председатель областной организации Профсоюза Владимир Скуридин определил задачи по подготовке коллективно-договорной кампании в 2024-2025 годах, участию в профсоюзном диктанте, проведению профсоюзных уроков и разработке новых форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Заместитель председателя областной организации Профсоюза Валентина Романова обозначила первоочередные задачи по проведению отчетно-выборной кампании, соблюдению всех уставных норм и организационных процедур, по качественной разработке документов собраний и конференций, эффективной работе с резервом кадров и формированию выборных профсоюзных органов.

Главный специалист областной организации Профсоюза Анастасия Сапелкина провела анализ готовности годового статистического отчета в электронном виде и наглядно продемонстрировала последовательность внесения данных в автоматизированную информационную систему.

Задачи поставлены – Год организационно-кадрового единства стартовал.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**11 января**

**ОСНОВНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН С ДЕТЬМИ ДО ТРЕХ ЛЕТ**
Среди основных:

предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (ст. 256 ТК РФ)
Отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен и другим родственникам ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком

предоставление перерывов для кормления ребенка (детей) в возрасте до полутора лет
Перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются в размере среднего заработка

возможность работы в режиме неполного рабочего времени или на дому в период отпуска по уходу за ребенком
При этом право получение пособия по государственному социальному страхованию сохраняется

ограничения на привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, направления в командировки
Работодатель вправе привлекать только при наличии письменного на то согласия, при отсутствии противопоказаний по здоровью, а также при письменном ознакомлении работника со своим правом отказаться от выполнения такой работы (ст. 259 ТК РФ)

запрет на увольнение по инициативе работодателя
Работодатель не вправе уволить по собственной инициативе женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет
⃣Исключения: ликвидация организации или прекращение деятельности ИП, грубое нарушение трудовых обязанностей и пр. (п.1, 5 - 8, 10, 11 ч.1 ст. 81; п.2 ст. 336 ТК РФ)

 Подробнее о гарантиях женщинам с детьми до 3 лет читайте здесь: [https://онлайнинспекция.рф/questions/viewFaq/1223](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2F%EE%ED%EB%E0%E9%ED%E8%ED%F1%EF%E5%EA%F6%E8%FF.%F0%F4%2Fquestions%2FviewFaq%2F1223&post=-208249647_214&cc_key=)

Источник: [https://t.me/rostrud\_official/2178](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Ft.me%2Frostrud_official%2F2178&post=-208249647_214&cc_key=)

 1 февраля

ОТКРЫВАЕМ НОВЫЙ СЕЗОН "ПРОФСОЮЗНОГО РЕПОРТЕРА"!

Это конкурс, для участия в котором Общероссийский Профсоюз образования приглашает членов Профсоюза - учителей, воспитателей, студентов, преподавателей допобразования, СПО и вузов и так далее, профсоюзных активистов, лидеров и, конечно, профессиональных журналистов, которым интересна эта замечательная тема.

В этом году конкурс посвящен отчетно-выборной компании в нашей организации. Мы ждем от вас заметки, интервью и статьи, посвященные делам и людям Профсоюза.

Выбор - очень широкий. Три номинации, внутри каждой - четыре темы.

Профсоюз и я:
- Профсоюз стал для меня «социальным лифтом».
- Спасибо Профсоюзу за то, что помог найти свою «половинку».
- Благодаря Профсоюзу у меня есть лучший друг (команда).
- Активист, лидер, за которым я пошел в Профсоюз.

Профсоюз и выборы:
- Текстовый или фоторепортаж с отчетно-выборной конференции любого уровня (подписи к фото обязательны).
- Я стал участником (организатором) отчетно-выборной конференции и понял…
- Я член Профсоюза и благодарен нашей организации за…
- Гордимся тем, что делает Профсоюз.

Лидеры Профсоюза:
- Как я стал профсоюзным активистом, лидером.
- Я руководитель (штатный, освобожденный работник) профсоюзной организации, и это я делаю лучше всего.
- Как рождается колдоговор: живые подробности.
- Оригинальное фото профсоюзной команды с пояснительным текстом.

Формальностей никаких. Главное - не забудьте прислать титульный лист и согласие на использование персональных данных. А дальше - творите в свое удовольствие. Без бюрократии и многостраничных текстов. 
Да! В этом году есть темы, которые раскроет не столько текст, сколько фотография.

Лучшие материалы появятся в наших соцсетях и на страницах газеты "Мой профсоюз". Победителям будут дипломы и подарки.

Итак, положение о "Профрепортере-2024" ниже
Адрес электронной почты - внутри документа. На нее можно отправлять и вопросы.

Вдохновенного творчества, дорогие коллеги!

