**СОСТОЯЛСЯ ВЕБИНАР ПО ОТЧЁТАМ И ВЫБОРАМ 2024  
  
18 января** 2024 года председатель территориальной организации профсоюза Татьяна Шапошникова, руководители образовательных учреждений, председатели первичных организаций приняли участие в онлайн-формате в семинаре-совещании с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, начальниками отделов и управлений образования и руководителями образовательных учреждений.   
  
Разговор был посвящен приоритетным направлениям деятельности региональной, территориальных и первичных организаций Профсоюза в Год организационно-кадрового единства.  
  
Председатель областной организации Профсоюза Владимир Скуридин определил задачи по подготовке коллективно-договорной кампании в 2024-2025 годах, участию в профсоюзном диктанте, проведению профсоюзных уроков и разработке новых форм социальной поддержки членов Профсоюза.  
  
Заместитель председателя областной организации Профсоюза Валентина Романова обозначила первоочередные задачи по проведению отчетно-выборной кампании, соблюдению всех уставных норм и организационных процедур, по качественной разработке документов собраний и конференций, эффективной работе с резервом кадров и формированию выборных профсоюзных органов.  
  
Главный специалист областной организации Профсоюза Анастасия Сапелкина провела анализ готовности годового статистического отчета в электронном виде и наглядно продемонстрировала последовательность внесения данных в автоматизированную информационную систему.  
  
Задачи поставлены – Год организационно-кадрового единства стартовал.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**11 января**

**ОСНОВНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН С ДЕТЬМИ ДО ТРЕХ ЛЕТ**  
Среди основных:  
  
🔻предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (ст. 256 ТК РФ)  
❗Отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен и другим родственникам ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком  
  
🔻предоставление перерывов для кормления ребенка (детей) в возрасте до полутора лет  
❗Перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются в размере среднего заработка  
  
🔻возможность работы в режиме неполного рабочего времени или на дому в период отпуска по уходу за ребенком  
❗При этом право получение пособия по государственному социальному страхованию сохраняется  
  
🔻ограничения на привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, направления в командировки  
❗Работодатель вправе привлекать только при наличии письменного на то согласия, при отсутствии противопоказаний по здоровью, а также при письменном ознакомлении работника со своим правом отказаться от выполнения такой работы (ст. 259 ТК РФ)  
  
🔻запрет на увольнение по инициативе работодателя  
Работодатель не вправе уволить по собственной инициативе женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет  
⃣Исключения: ликвидация организации или прекращение деятельности ИП, грубое нарушение трудовых обязанностей и пр. (п.1, 5 - 8, 10, 11 ч.1 ст. 81; п.2 ст. 336 ТК РФ)  
  
🌐 Подробнее о гарантиях женщинам с детьми до 3 лет читайте здесь: [https://онлайнинспекция.рф/questions/viewFaq/1223](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2F%EE%ED%EB%E0%E9%ED%E8%ED%F1%EF%E5%EA%F6%E8%FF.%F0%F4%2Fquestions%2FviewFaq%2F1223&post=-208249647_214&cc_key=)  
  
Источник: [https://t.me/rostrud\_official/2178](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Ft.me%2Frostrud_official%2F2178&post=-208249647_214&cc_key=)

1 февраля

ОТКРЫВАЕМ НОВЫЙ СЕЗОН "ПРОФСОЮЗНОГО РЕПОРТЕРА"!  
  
💥Это конкурс, для участия в котором Общероссийский Профсоюз образования приглашает членов Профсоюза - учителей, воспитателей, студентов, преподавателей допобразования, СПО и вузов и так далее, профсоюзных активистов, лидеров и, конечно, профессиональных журналистов, которым интересна эта замечательная тема.  
  
В этом году конкурс посвящен отчетно-выборной компании в нашей организации. Мы ждем от вас заметки, интервью и статьи, посвященные делам и людям Профсоюза.  
  
💢Выбор - очень широкий. Три номинации, внутри каждой - четыре темы.  
  
✅Профсоюз и я:  
- Профсоюз стал для меня «социальным лифтом».  
- Спасибо Профсоюзу за то, что помог найти свою «половинку».  
- Благодаря Профсоюзу у меня есть лучший друг (команда).  
- Активист, лидер, за которым я пошел в Профсоюз.  
  
✅Профсоюз и выборы:  
- Текстовый или фоторепортаж с отчетно-выборной конференции любого уровня (подписи к фото обязательны).  
- Я стал участником (организатором) отчетно-выборной конференции и понял…  
- Я член Профсоюза и благодарен нашей организации за…  
- Гордимся тем, что делает Профсоюз.  
  
✅Лидеры Профсоюза:  
- Как я стал профсоюзным активистом, лидером.  
- Я руководитель (штатный, освобожденный работник) профсоюзной организации, и это я делаю лучше всего.  
- Как рождается колдоговор: живые подробности.  
- Оригинальное фото профсоюзной команды с пояснительным текстом.  
  
Формальностей никаких. Главное - не забудьте прислать титульный лист и согласие на использование персональных данных. А дальше - творите в свое удовольствие. Без бюрократии и многостраничных текстов. 🌟  
Да! В этом году есть темы, которые раскроет не столько текст, сколько фотография.  
  
🗞💻Лучшие материалы появятся в наших соцсетях и на страницах газеты "Мой профсоюз". Победителям будут дипломы и подарки.  
  
Итак, положение о "Профрепортере-2024" ниже👇👇  
Адрес электронной почты - внутри документа. На нее можно отправлять и вопросы.  
  
⚡Вдохновенного творчества, дорогие коллеги!

